

Redegjørelse åpenhetsloven 2022



Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2022	2
Innledning	2
Kontaktinformasjon	2
Rapporteringsplikt	2
Om selskapets virksomhet	3
Selskapets organisering og driftsområde	3
Interne retningslinjer	4
Målsetning og fremdrift	4
Aktsomhetsvurderingen	5
Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk	5
Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere	7
Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester	8
Resultatet av aktsomhetsvurderingen	8
Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser	9
Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat	10
Innledning	10
Rutiner for overvåking	10
Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere	11
Gjenoppretting og erstatning	11



Selskapets rapport etter åpenhetsloven for 2022

Innledning

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (*Åpenhetsloven*) trådte i kraft 1. juli 2022. Loven har til formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Selskapet utfører aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven og vil fra og med 2023, årlig offentliggjøre redegjørelse for de kartlegginger og vurderinger som blir gjort.

Denne rapporten omfatter selskapet Troms Kraft AS' pliktige redegjørelse for aktsomhetsvurderingene utført for 2022. Rapporten redegjør for tiltak som er iverksatt for å redusere risiko for negative konsekvenser for anstendige arbeidsforhold og menneskerettigheter som følge av selskapets aktivitet og forretningsforbindelser. Troms Kraft AS er morselskap i Troms Kraft-konsernet. I Troms Kraft-konsernet har i tillegg selskapene Arva AS, Ishavskraft AS og Troms Kraft Produksjon AS rapporteringsplikt i henhold til åpenhetsloven. Redegjørelser for disse selskapene er behandlet i relevante styre og er publisert på selskapenes hjemmesider, og vi henviser til disse redegjørelsene i tillegg til denne redegjørelsen.

Kontaktinformasjon

Troms Kraft AS har hovedkontor i Evjenvegen 34, 9024 Tomasjord og er hjemmehørende i Norge.

Henvendelser om denne rapporten kan rettes til:

Konsernsjef Semming Semmingsen
semming.semmingsen@tromskraft.no

Postadresse: Troms Kraft AS
Postboks 6116
9291 Tromsø

CFO Bjørn Inge Pettersen
bjorn.inge.pettersen@tromskraft.no

Besøksadresse: Troms Kraft AS
Evjenvegen 34
9024 Tomasjord

Konserndirektør nettinfrastruktur og risikostyring
Bjørn Arild Espnes
bjorn.arild.espnes@tromskraft.no

Hjemmeside: www.tromskraft.no

Rapporteringsplikt

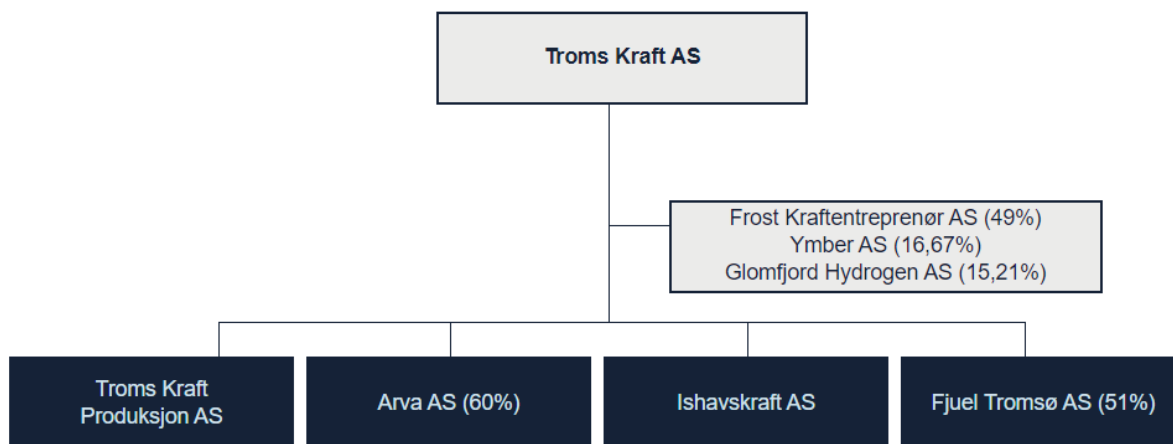
I regnskapsåret 2022 har Troms Kraft AS i gjennomsnitt hatt 11 årsverk. Ved utgangen av 2022 hadde selskapet 13 ansatte. Selskapet har på balansedagen driftsinntekter på MNOK 30 og balansesum på MNOK 3.522. Isolert sett oppfyller ikke Troms Kraft AS kriterier for rapporteringsplikt iht. åpenhetsloven. Troms Kraft AS er imidlertid rapporteringspliktig iht. åpenhetsloven som følge av at mor- og datterselskap samlet oppfyller kriterier for rapporteringsplikt.



Om selskapets virksomhet

Selskapets organisering og driftsområde

Troms Kraft AS eies av Troms Holding AS (60 %) og Tromsø kommune (40 %). Selskapsstrukturen viser i oversikt under.



Troms Kraft AS er morselskapet i konsernet Troms Kraft. Selskapets rolle er styring og kontroll av datterselskapene, samt konserninterne tjenesteleveranser. I tråd med konsernets visjon «Kraft til å endre - sammen», arbeider morselskapet aktivt for å realisere omstillingen til et utslippsfritt samfunn, med fokus på samarbeid med andre aktører i nord.



Interne retningslinjer

Selskapet har utarbeidet styrende retningslinjer for hvordan arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold utføres, samt hvordan selskapets oppfyller kravene som stilles i åpenhetsloven. Selskapets styringskrav er oppsummert i «*Konsernpolicy – Samfunnsansvar og bærekraft*», «Ethiske retningslinjer (ansatte)» og «Ethiske retningslinjer (leverandører)».

Kravene er forankret og vedtatt i selskapets styre 19.10.2022. Kravene er kommunisert ut til selskapets ansatte og ligger tilgjengelig på selskapets intranett, og tilgjengeliggjøres på forespørsel til øvrige interessenter. Selskapet gjennomfører jevnlig gjennomgang av styringskrav for å sikre implementering og etterlevelse.

«*Konsernpolicy – Samfunnsansvar og bærekraft*» beskriver krav til hvordan selskapet skal gjennomføre aktsomhetsvurdering og vurdering av tiltak. «Ethiske retningslinjer (ansatte)» og «Ethiske retningslinjer (leverandører)» inneholder informasjon om selskapets varslingskanaler som skal bidra til å avdekke negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet, og hvordan slik informasjon følges opp.

Målsetning og fremdrift

Overordnet mål og fremdrift

Selskapet arbeider kontinuerlig med risikovurderinger og tiltaksoppfølging knyttet til selskapets aktiviteter, bruk av forretningsforbindelser og samarbeidspartnere for å nå selskapets fastsatte mål.

Se rapportens avsnitt «*Aktsomhetsvurderingen*» på side 5 og «*Tiltak for å stanse, forbygge eller begrense negative konsekvenser*» på side 9 for orientering om arbeidet som er gjort i rapporteringsåret.

Mål for kommende år

Selskapet har satt to mål for 2023

Målsetning	Status
Troms Kraft AS skal sammen med resten av konsernet videreutvikle vår prosess for aktsomhetsvurdering på bakgrunn av erfaringene vi gjør første år	Påbegynt
Troms Kraft AS skal sammen med konsernet heve kompetansen internt i vårt selskap når det gjelder bærekraft og ansvarlig innkjøpspraksis, og kurse ansatte og ledere for å sikre etterlevelse av kravene	Påbegynt



Aktsomhetsvurderingen

Overordnet om selskapets fokus for aktsomhetsvurderingen – metodikk

Selskapet foretar løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktiviteter og forretningsforhold. Selskapet kartlegger løpende menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets aktivitet.

I kartleggingsarbeidet benytter Troms Kraft AS sammen med konsernselskapene Arva AS og Troms Kraft Produksjon AS en ekstern digital plattform som støtteverktøy. Plattformen støtter gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger i tråd med kravene i åpenhetsloven. Gjennom plattformen har Troms Kraft AS fått en systematisert oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører. Basert på denne oversikten generer plattformen en innledende analyse av risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Stegene i denne vurderingen redegjøres for i det følgende:

1. Basert på leverandørdata hentet fra selskapets ERP-system, opprettes en fullstendig oversikt over selskapets førsteleddsleverandører og forretningspartnere. Selskapet har i plattformen manuelt opprettet andre kjente forretningspartnere og underleverandører ved behov. Gjennom plattformen oppdateres oversikten over selskapets førsteleddsleverandører løpende.
2. I plattformen struktureres leverandørinformasjon gjennom tredjepartssamarbeid med ENIN¹. Gjennom plattformen innhentes informasjon og finansielle opplysninger om selskapets leverandører.
3. Gjennom steg 1 og 2, får selskapet en oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon.
4. Risikoevalueringsverktøyet i plattformen har foretatt en innledende risikoklassifisering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på geografi og bransje, til henholdsvis «høy», «medium» eller «lav» risiko for negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.
5. Som ledd i risikokartleggingen, har selskapet, gjennom plattformen, sendt ut egendefinerte spørreskjemaer til definerte forretningsforbindelser for å innhente ytterligere informasjon. Selskapet har også benyttet plattformen for å etterlyse dokumentasjon og sertifiseringer fra førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører.

¹ ENIN AS er et selskap som har spesialisert seg på å kombinere strukturert og ustrukturert data om bedrifter.



6. Basert på overnevnte steg har selskapet grunnlag for å vurdere hvilke tiltak som skal iverksettes for å undersøke potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og mulighet for å iverksette tiltak der alvorlighetsgraden² og sannsynligheten for skade er størst og der selskapet har størst påvirkningskraft for en positiv utvikling. Prioriteringen henger sammen med selskapets tilknytning til og ansvar for risikoen, og skal stå i forhold til virksomhetens størrelse, art og kontekst.
7. Selskapet har involvert interessenter, leverandører og forretningspartnere ved iverksettelse av tiltak.

I analyseverktøyet i plattformen (interaktivt dashboard) er det utarbeidet analyser av leverandørkjeden basert på leverandørdata, utfallet av risikoklassifiseringen, innhentet informasjon fra leverandørkjeden og selskapets aktsomhetsvurderinger. I analyseverktøyet fremkommer følgende opplysninger:

- a. Antall førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører, med tilhørende leverandørinformasjon
- b. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har blitt forelagt og har svart ut spørreskjemaer relevant for selskapets aktsomhetsvurdering.
- c. Oversikt over selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører som har opplyst:
 - a. At deres virksomhet er omfattet av åpenhetsloven
 - b. At det er utført aktsomhetsvurderingen av virksomheten i tråd med kravene åpenhetsloven
 - c. At resultatet av aktsomhetsvurderingen er nedfelt i en rapport i tråd med kravene i åpenhetsloven
- d. Nærmere risikoevaluering av selskapets førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører basert på risikoprofilene [Høy, medium, lav]
- e. Oversikt over førsteleddsleverandører, forretningspartnere og andre kjente underleverandører hvor det er iverksatt tiltak, jf. steg 6 over

Relevante forhold for aktsomhetsvurdering knyttet til selskapets aktivitet og forretningsforhold er bl.a.:

- Selskapets operasjonelle kontekst
- Selskapets forretningsmodell
- Posisjon i leverandørkjeden
- Type produkt og tjenester

I det følgende vil vi redegjøre for vesentlig risiko for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som er avdekket gjennom selskapets aktsomhetsvurderinger. Redegjørelsen omfatter også eventuelle konstaterte brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

² Alvorlighetsgraden avgjøres på bakgrunn av risikoens skala (alvorlighetsgraden av den negative konsekvensen/påvirkningen), omfang (hvor mange som blir påvirket av den negative konsekvensen) og mulighet for gjenoppretting (eventuelle begrensninger i muligheten for å bringe enkeltpersoner/grupper tilbake til en situasjon som er lik det den var skaden inntraff).



Selskapets leverandørkjede og forretningspartnere

I selskapets leverandørkjede³ har selskapet kommersielle relasjoner med 227 førsteleddsleverandører og forretningspartnere i rapporteringsåret. Selskapets leverandører er lokalisert i følgende land/geografisk område⁴:

Land/geografisk område	Antall leverandører
Norge	224
Sverige	2
Tyskland	1

Antall leverandører forespurt med spørreskjema	Svarprosent
47	77 %

Det bemerkes at undersøkelsen er gjennomført sammen med konsernselskapene Arva AS og Troms Kraft Produksjon AS. Samlet antall leverandører utgjør 1 691.

³ Med «leverandørkjede» menes enhver aktør i kjeden av leverandører og underleverandører som leverer eller produserer varer, tjenester eller andre innsatsfaktorer som inngår i en virksomhets levering av tjenester eller produksjon av varer fra råvarestadiet til ferdig produkt, jf. åpenhetsloven § 3 bokstav d. Med henvisning til åpenhetslovens forholdsmessighetsbegrensning, jf. § 4 andre ledd, begrenser Troms Kraft AS kartleggingen til førsteleddsleverandører og særskilte underleverandører.

⁴ Produksjonssted eller konkret leverandør må ikke navngis, jf. åpenhetslovens forarbeider. I en aktsomhetsvurdering er imidlertid geografisk område relevant.



Aktsomhetsvurderinger av selskapets produkter/tjenester

Strategisk utvikling av konsernet

I tråd med konsernets visjon «Kraft til å endre - sammen», arbeider morselskapet Troms Kraft AS aktivt for å realisere omstillingen til et utslippsfritt samfunn, med fokus på samarbeid med andre aktører i nord. Det benyttes både interne og eksterne ressurser i dette arbeidet.

Salg av tjenester til datterselskaper

Troms Kraft AS selger tjenester til datterselskaper, herunder noe regnskapstjenester, finanstjenester, kommunikasjonstjenester, styreverv m.v.. Det benyttes hovedsakelig interne ressurser knyttet til dette.

Eiendomsforvaltning

Troms Kraft AS eier konsernets hovedkontor og har både interne og eksterne leietakere på Tomasjord. Innenfor eiendomsforvaltning inngår vedlikehold, snørydding, renhold, kantinedrift m.v.. Det benyttes hovedsakelig eksterne ressurser knyttet til dette.

Resultatet av aktsomhetsvurderingen

Aktsomhetsvurderingen har avdekket følgende funn som selskapet har identifisert og prioritert i rapporteringsåret:

Kartlagte brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold	Geografi	Hvordan er brudd på menneskerettigheter/anstendige arbeidsforhold avdekket?
Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.	N/A	N/A



Tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser

Basert på gjennomgang av Troms Kraft AS' leverandører, er det ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

Selskapet vil i fremtiden fortsatt gjennomføre screening av leverandørene og stikkprøvebaserte kontroller for å sikre at det ikke skjer brudd på grunnleggende menneskerettigheter og at det foreligger anstendige arbeidsforhold.



Overvåking av tiltak – gjennomføring og resultat

Innledning

Selskapet arbeider kontinuerlig med å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak.

Rutiner for overvåking

Konsernsjef i Troms Kraft AS har det overordnede ansvaret for å overvåke gjennomføringen og resultatet av iverksatte tiltak. Troms Kraft AS følger opp arbeidet på følgende måte:

- Vi overvåker gjennomføringen og effekten av selskapets interne forpliktelser, aktiviteter og mål for aktsomhetsvurderinger.
- Vi utfører interne og/eller tredjepartsvurderinger eller revisjoner av oppnådde resultater, og kommuniserer resultatene på relevante nivåer internt i selskapet.
- Vi får tilbakemelding fra våre leverandører for å få bekreftet at risikoreduserende tiltak blir fulgt, og/eller for å bekrefte at skade faktisk har vært forhindret eller redusert.
- Vi får tilbakemelding fra representanter og fagforeninger for de berørte arbeidstakere.
- Vi gjennomgår rapporter som blir gitt ut om fornybarnæringen og følger også med på bransjeundersøkelser.
- Vi tar med erfaringer og tilbakemeldinger selskapet har tilegnet seg inn i aktsomhetsvurderingene. Dette for å forbedre prosessen og resultatene i fremtiden.

På bakgrunn av disse tiltakene har vi en fremdriftsplan for gjenoppretingsarbeidet som vi holder oppdatert. Fremdriftsplanen følger systematikken til selskapets metodikk til aktsomhetsvurdering.



Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshavere

Selskapet har ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret.

Selskapet har kommunisert resultatene av leverandørkartleggingen og videre oppfølging/tiltak mht. åpenhetsloven til følgende interessenter:

- Arbeidstakere
- Fagforeninger og tillitsvalgte
- Selskapets ledelse og styre

Gjenoppretting og erstatning

Selskapet har ikke avdekket hendelser som krever gjenoppretting i rapporteringsåret.

Tromsø, den 20. juni 2023

Inge K. Hansen
Styrets leder

Kathrine Tveiterås
Nestleder

Rolf Inge Roth
Styremedlem

Marianne Abeler
Styremedlem

Alf Eirik Røkenes
Styremedlem

Eivind Andersen
Ansattvalgt styremedlem

Anita Foshaug
Ansattvalgt styremedlem

Semming Semmingsen
Daglig leder



www.tromskraft.no